

**Tytuł czasopisma:** Problemy Polityki Społecznej. Studia i Dyskusje

www.problempolitykispolecznej.pl

**Punktacja:** Lista B Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego 11 pkt.

**Temat numeru czasopisma:** Bezpieczeństwo na rynku pracy a migracje zarobkowe

**Redaktorzy gościnni:**

- Maciej Duszczyk, Instytut Polityki Społecznej, Uniwersytet Warszawski
- Cezary Żołędowski, Instytut Polityki Społecznej, Uniwersytet Warszawski

**Obszar tematyczny numeru czasopisma:**

Celem przygotowywanego numeru jest zaprezentowanie wyników badań i analiz dotyczących wpływu ogólnego poziomu bezpieczeństwa na rynku pracy (oraz różnych aspektów tego bezpieczeństwa) na podejmowanie decyzji migracyjnych. W założeniu redakcyjnym stwarza to szansę wniesienia wkładu do dorobku teoretycznego wyjaśniającego procesy migracji zarobkowych, szczególnie do koncepcji *push and pull* (Lee 1966), będącej najczęściej wykorzystywanymi ramami teoretycznymi analiz czynników stymulujących i hamujących migracje.

W Polsce wątki dotyczące oczekiwań migrantów w zakresie ich pozycji na rynku pracy w państwie przyjmującym były analizowane m.in. przez I. Grabowską-Lusińską i M. Okólskiego (2009), R. Jończego (2010) czy E. Nowak (2007). W literaturze anglojęzycznej można wskazać m.in. publikacje M. Kahanec, A. Zaiceva i K. F. Zimmerman (Kahanec, Zimmerman, 2010), J. Kennan, J. R. Walker (2013), S. Castles i M. J. Miller (2011), T. J. Hatton i J. G. Williamson (2005) oraz Ch. Dustmann i A. Glitz (2005). Publikacje te skupiają się na czynnikach migracyjnych związanych z segmentacją rynku pracy (popycie na migrantów w określonych branżach), różnicach w poziomie wynagrodzeń pomiędzy państwem pochodzenia i państwem pobytu, na istnieniu i charakterystyce sieci migracyjnych oraz na dotyczących migracji regulacjach prawnych. Analiza dotychczasowych badań oraz pozostałych opracowań poświęconych czynnikom warunkującym decyzje migracyjne dowodzi jednocześnie, że zarówno w polskiej, jak i zagranicznej literaturze przedmiotu brak jest publikacji poświęconych wpływowi na te decyzje bezpieczeństwa na rynku pracy – tak wymiarze instytucjonalnym, wynikającym z rozwiązań przyjmowanych w systemach zabezpieczenia społecznego, jak i w wymiarze psychologicznym, związanym z stanem świadomości beneficjentów tych rozwiązań. Co prawda, jakkolwiek możliwość uzyskania bezpieczeństwa na rynku pracy państwa przyjmującego jest w teorii *push and pull* uznawana za czynnik przyciągający, a brak takiego bezpieczeństwa w państwie pochodzenia za czynnik wypychający, to jednak należy tę interpretację uznać za zasadniczo intuicyjną. Z tego względu, że ani w dotyczących migracji ustaleniach teoretycznych ani też w dotyczących tego wątku badaniach nie zostało sprecyzowane co należy rozumieć pod terminem bezpieczeństwo na rynku pracy.

## Bibliografia

- De Jong, G. F., J. T. Fawcett (1981). *Motivations for Migration*, W: G. F. De Jong, R. W. Gardner (red.), *Migration decision making : multidisciplinary approaches to microlevel studies in developed and developing countries*, New York: Pergamon Press.
- Duszczyk, M. (2013). *Polityka imigracyjna a rynek pracy*, Warszawa: Aspra J.R.
- Fischer, P., Martin, R. Straubhaar, T. (1997). *Should I Stay or Should I Go?*, W: T. Hammar, G. Brochmann, K. Tamas, T. Faist (red.), *International Migration, Immobility and Development. Multidisciplinary Perspectives*, Oxford: Berg.
- Górny, A., Grabowska-Lusińska, I., Lesińska, M., Okólski, M. (2010). *Transformacja nieoczywista. Polska jako kraj imigracji*, Warszawa: Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego.
- Grabowska-Lusińska, I., Okólski, M. (2009). *Emigracja ostatnia?* Warszawa: Wydawnictwo Naukowe Scholar.
- Lee, E. S. (1966). A theory of migration, *Demography* (3): s. 47-57.
- Massey, D. (1999). *Why Does Migration Occur? A Theoretical Synthesis*, W: C. Hirschman, P. Kasinitz, J. DeWind (red.), *The Handbook of International Migration: The American Experience*, New York: Russell Sage Foundation, s. 34-52.

## **Podstawowe informacje dla autorów:**

Redaktorzy oczekują na propozycje oryginalnych tekstów naukowych prezentujących wyniki badań oraz analizy z obszarów migracji i rynku pracy. Teksty powinny łączyć oba te aspekty, a więc pokazywać zależności pomiędzy sytuacją na rynku pracy (i/lub modelami polityki społecznej, a szczególnie ich systemami zabezpieczenia społecznego) a procesami migracyjnymi. Powinny zatem odpowiadać na pytania o wpływ bezpieczeństwa na rynku pracy (ujmowanego w sposób zagregowany, bądź też poprzez jego wybrane, istotne aspekty) na podejmowanie migracji, w tym na wybór państwa emigracji. Poddane recenzji zostaną teksty prezentujące zarówno wyniki badań porównawczych, jak i opis konkretnych sytuacji (*case studies*).

Wymogi redakcyjne znajdują się tutaj:

<http://problempolitykispolecznej.pl/index.php/wymagania-redakcyjne>

## **Sugerowane obszary tematyczne:**

- Sytuacja na rynku pracy a decyzje migracyjne

- Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej jako czynnik podejmowania decyzji migracyjnych
- Wymiary/modele polityki społecznej a decyzje w zakresie wyboru państwa docelowego
- Instrumenty polityki rynku pracy jako czynniki wypychające i przyciągające migrantów
- Ewolucja swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej w kontekście bezpieczeństwa na rynku pracy (m.in. wpływ na Brexit)
- Imigracja do Polski a sytuacja na polskim rynku pracy i rynkach pracy państw wysyłających
- Zmiany w zakresie polityki społecznej (np. 500+) a decyzje migracyjne Polaków
- Elastyczność zatrudnienia jako czynnik wypychający lub przyciągający w decyzjach migracyjnych

**Liczba tekstów do publikacji oraz terminy:**

Redaktorzy planują przyjęcie do numeru 5-7 tekstów **w języku polskim i angielskim** (łącznie). Tekst nie dłuższy niż 40 tys. znaków ze spacjami i nie krótszy niż 20 tys. znaków ze spacjami. Każdy tekst zostanie poddany podwójnej anonimowej recenzji.

Termin nadsyłania abstraktów: 15 kwietnia 2018

Termin akceptacji: 30 kwietnia 2018

Złożenie tekstów do redakcji: do 30 sierpnia 2018

Proces recenzyjny, ostateczne przyjęcie tekstów i skierowanie do edycji: do 15 listopada 2018

Publikacja numeru na stronie internetowej: do 15 stycznia 2019

Druk papierowy: do 15 lutego 2019.

Uwaga: Autorzy po otrzymaniu uwag recenzentów mają 2 tygodnie na wprowadzenie zmian w tekście. Przekroczenie tego terminu może skutkować nieskierowaniem tekstu do publikacji. Autorzy mają 7 dni na autoryzację tekstu po redakcji językowej. Brak udzielenia redakcji odpowiedzi w sprawie autoryzacji jest traktowany jako zgoda na zmiany wprowadzone przez redaktora językowego.

*Numer czasopisma naukowego „Problemy Polityki Społecznej” zostanie przygotowany w ramach projektu „W poszukiwaniu bezpieczeństwa na rynku pracy. Migracje zarobkowe z Polski i do Polski a atrakcyjność polskiego rynku pracy” finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu OPUS (umowa UMO-2014/15/B/HS5/01148)*

Szablon:

Imię i nazwisko autora/ów	
Afiliacja/e autora/ów	
Adres e-mail	
Tytuł tekstu (nie dłuższy niż 70 znaków łącznie ze spacjami)	
Abstrakt (maks. 1100 znaków ze spacjami)	

Propozycje prosimy nadsyłać na adres [m.duszczyk@uw.edu.pl](mailto:m.duszczyk@uw.edu.pl) oraz [czoledowski@uw.edu.pl](mailto:czoledowski@uw.edu.pl)